|  |  |
| --- | --- |
| *Istituto Comprensivo*  *Bova - Condofuri* | **Modulo richieste assenze varie**  **Ferie – Festività soppresse – Malattia – Rec. Straordinario – Permessi retribuiti – Aspettative - Astensioni** |

**Protocollo**

Prot. n°\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Pos.\_\_\_\_\_\_**

Data, \_06\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Al Dirigente Scolastico

dell’Istituto Comprensivo Bova Condofuri

**Riservato all'ufficio**

Bova Marina

# \_\_\_l\_\_\_ sottoscritt\_\_ **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_**

in servizio presso questo Istituto in qualità di **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

# **CHIEDE**

che \_\_\_\_ venga concesso un periodo di:

**FERIE**

**Festività soppresse** (Legge 937/77)

**Recupero lavoro straordinario** **Assenza per malattia**

**Permesso retribuito art. 15 CCNL**  **Assenza per malattia (visita medica) \***

**PERSONALE a T. Ind.to** per: Nel caso di assenza per malattia dovuta a visita medica si

Comma 1: concorsi (gg. 8 all’anno); dichiara che tale visita non può essere fatta al di fuori

lutto (gg. 3 ad evento); dell’orario di servizio.

Comma 2: motivi pers/fam. (gg. 3 all’anno);  **Permesso non retribuito art. 19 CCNL**

Comma 3: matrimonio (gg. 15 consecutivi); **PERSONALE a T. Det.to** per

Comma 7: Altro (specificare)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

**Permesso breve** (art. 15 Ccnl 2006/2009) per ore **\_\_\_\_\_\_** del giorno **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Le ore fruite per permesso breve verranno recuperate a richiesta della presidenza per la sostituzione di colleghi assenti.

**Astensione obbligatoria** (L. 8/03/2000, n° 53) **Aspettativa per**: Famiglia

Studio

**Esperienza lav.va**

dal\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gg. \_\_\_ dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gg.\_\_\_\_\_\_\_

dal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gg. \_\_\_ dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_\_\_

Recapito: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Firma

# Bova Marina,**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**Istituto Comprensivo Bova - Condofuri**

**VISTA** l’istanza di cui sopra e la documentazione allegata, accertatoche nell'ultimo triennio, ovvero nell'anno scol. in corso, ha già usufruito di n° \_\_\_\_\_\_ giorni di malattia/permesso, si concede quanto richiesto con diritto alla seguente retribuzione:

* Assegni interi gg. \_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Assegni ridotti al \_\_\_\_\_\_\_% gg. \_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Senza assegni gg. \_\_\_\_\_\_\_\_\_

## 🞏 SI PRENDE ATTO 🞏 SI CONCEDE 🞏 NON SI CONCEDE

# **per il seguente motivo:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# IL D.S.G.A. IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Al Dirigente Scolastico*

*dell’Istituto Comprensivo Bova Marina Condofuri*

*Bova Marina*

|  |
| --- |
| **AUTOCERTIFICAZIONE**  **(ARTT.46 e 47 DPR N. 445 DEL 28/12/2000)** |

\_\_l\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat a il con qualifica di DOCENTE – ATA con contratto a tempo DETERMINATO - INDETERMINATO in servizio presso la sede di BOVA MARINA nell’impossibilità di presentare idonea documentazione

**DICHIARA**

consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti richiamate dall’art. 76 del **DPR N. 445 DEL 28/12/2000**

sotto la propria responsabilità che l’assenza per \_\_\_\_\_\_\_\_ richiesta per il giorno / / è dovuta al seguente motivo:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_