



## Istituto Comprensivo Bova Marina - Condofuri

Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

C.M. RCIC85200D - Codice F. fiscale: 92085110804 – Codice Univoco UF9ADP

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA Tel. & fax 0965761002

e-mail: [rcic85200d@istruzione.it](mailto:rcic85200d@istruzione.it) - pec: [rcic85200d@pec.istruzione.it](mailto:rcic85200d@pec.istruzione.it) - sito web: [icbovamarinacondofuri.gov.it/wp](http://icbovamarinacondofuri.gov.it/wp)

Prot. n° 0006880/VI.3

Bova M. 05/12/2018

### **Ai Revisori dei Conti AMBITO RC 185**

Dott. Demetrio Cassalia - membro MIUR

[demetrio.cassalia.rc@istruzione.it](mailto:demetrio.cassalia.rc@istruzione.it)

Dott.ssa Concetta Tassone - membro MEF

[concetta.tassone@mef.gov.it](mailto:concetta.tassone@mef.gov.it)

**OGGETTO:** *Relazione illustrativa inerente l'ipotesi di contratto integrativo di istituto dell'Anno Scolastico 2018 / 2019-*

## Il Dirigente Scolastico

**Oggetto:** *relazione illustrativa inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto anno scolastico 2018/1*  
(art. 7 comma 8 CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca).

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca
- VISTO** il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
- VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50
- VISTA** la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 1° agosto 2018;
- VISTE** Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'anno scolastico 2018/19 comunicate dal Miur con Circolare Prot. n. 19270 del 28/09/2018
- RICHIAMATO** il documento del 29.11.2018, redatto dal Direttore SGA e condiviso dallo scrivente, con il quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2018/2019
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 29/11/2018:

### REDIGE

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

### PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

	Premessa
<b>Riferimenti normativi</b>	<i>CCNL 19 APRILE 2018 comparto Istruzione e Ricerca, CCNL del 29/11/2007 Comparto Scuola, sequenze contrattuali FIS dell'8 aprile 2008 e ATA del 25/07/2008; D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;</i>
<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente</i>

<b>Modalità di redazione</b>	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</p> <p>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</p>
<b>Finalità</b>	<p>Utilizzo delle risorse a disposizione dell’anno 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente;</p> <p>b) area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi.</p>
<b>Struttura</b>	<p><u>Parte II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012)</u> “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;</p> <p><u>Parte III - Modulo n.2 (C. irc. MEF 25/2012)</u> “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</p>

## PARTE II – MODULO 1 (Circ. MEF 25/2012)

### Scheda 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa/Confronto :14/09/2018</b>
	<b>Ipotesi Contratto: 29/11/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2018/2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico C. Irene Mafri</b>
	<p><b>Rsu Di Istituto</b> Componenti: MALARA GIUSEPPINA (SNALS) MARRARI MARIA ADDOLORATA (CISL) SIMONE SIMONA (FLCGIL)</p>
	<p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS). <b>Firmatarie della preintesa:</b> NARDO SALVATORE (SNALS)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente E Ata dell’Istituto Comprensivo Bova Marina Condofuri
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<p><b>TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI</b></p> <p><b>TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</b></p> <p><b>CAPO I - RELAZIONI SINDACALI</b></p>

	<p><b>CAPO II - DIRITTI SINDACALI</b></p> <p><b>TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</b></p> <p><b>TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</b></p> <p><b>TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>  <b>CAPO I - NORME GENERALI</b>  <b>CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO</b></p> <p><b>TITOLO SESTO: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b></p> <p><b>TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI</b></p> <p><b>ALLEGATI</b>  <b>QUANTIFICAZIONE E FONDO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE 2018/19</b>  <b>ATTO COSTITUTIVO DEL FIS</b>  <b>RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DEL DSGA</b>  <b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DS</b></p>	
<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della</b></p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 29/11/2018 viene <u>inviata – entro 10 giorni - per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</u>  Trascorsi 15 giorni dall'invio, in assenza di riscontro, l'Ipotesi di Contratto sarà inviata all'ARAN  La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e la relazione tecnico –finanziaria redatta dal DSGA</p>
	<p><b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, essi costituiranno integrazione alla presente</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p>

		<b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
<b>MODULO 2</b>		

### **PARTE III – MODULO 2 (Circ. MEF 25/2012)**

#### **ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO DEL CONTRATTO (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

##### **A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:**

Il contratto contiene clausole concernenti:

- DISPOSIZIONI GENERALI (artt. da 1 a 3);
- DISPOSIZIONI CONCERNENTI LE RELAZIONI SINDACALI (artt. da 4 a 13);
- PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA disposizioni concernenti il personale (artt. da 14-15);
- DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA (artt. 16-18)
- QUANTIFICAZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE (artt. da 19-28);
- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (artt. 29-30)
- NORME TRANSITORIE E FINALI (artt. 31-33)

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 19/4/2018 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell’8 aprile e 25 luglio 2008.

Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).

La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell’istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all’azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfetaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF.

La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione del servizio attraverso un’organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così

come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

## B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI

1-Le risorse disponibili sono utilizzate per rispettare gli obblighi di contratto e di legge come segue:

- **indennità di direzione quota variabile di spettanza del Direttore SGA**, calcolata sul numero del personale docente e ATA (organico di diritto comprensivo dell'organico di potenziamento) :133
- **indennità di direzione quota base e quota variabile** (detratto il compenso individuale accessorio) per il sostituto de Direttore SGA,
- **compensi ai collaboratori del Dirigente**,
- **compensi al personale docente per attività di insegnamento** (anche recupero dei debiti formativi);
- **compensi al personale docente per attività funzionali all'insegnamento**;
- **compensi per la valorizzazione del personale docente** (apposite risorse finalizzate);
- **compensi forfetari per il personale docente e ATA per particolari attività**;
- **compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA)** per la realizzazione di progetti nazionali e comunitari;
- **compensi al personale docente con incarico di funzioni strumentali** (apposite risorse finalizzate);
- **compensi al personale ATA con incarichi specifici** (apposite risorse finalizzate);
- **compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA)** coinvolto nei progetti delle aree a rischio etc... etc... (apposite risorse finalizzate);
- **compensi al personale docente per attività complementari di educazione fisica** (apposite risorse finalizzate);
- **compensi al personale docente per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti** (apposite risorse finalizzate).

2-Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale.

A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa.

Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

Quantificazione Fondo Disponibile per Contrattazione 2018/19	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Totale FIS lordo Stato 2018/19	<b>73.456,67</b>	<b>€ 55.355,44</b>
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	<b>6.289,98</b>	<b>€ 4.740,00</b>
INDENNITA' DIREZIONE AL SOSTITUTO DSGA MM. 2	<b>1.281,44</b>	<b>€ 965,67</b>
Fondo di riserva per evenienze future	<b>3.598,82</b>	<b>€ 2.712,00</b>
Primo Collaboratore del DS	2.322,25	<b>€ 1.750,00</b>
ALTRI SOSOSTITUTI 1° COLLABORATORE	<b>696,68</b>	<b>€ 525,00</b>
<b>Economie su Sicoge</b>	<b>8.166,34</b>	<b>€ 6.153,99</b>

FONDO DISPONIBILE PER ripartizione Docenti e ATA	59.267,50	€ 50.816,76
Ripartizione <b>PERSONALE DOCENTE 70%</b>	<b>47.203,69</b>	<b>€ 35.571,73</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>47.203,69</b>	<b>€ 35.571,73</b>
Ripartizione <b>PERSONALE ATA 30%</b>	<b>20.230,15</b>	<b>€ 15.245,03</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>20.230,15</b>	<b>€ 15.245,03</b>

FONDO DISPONIBILE PERSONALE DOCENTE				Lordo Dipendente € 35.571,73
ATTIVITA	UNITA'	ORE PRO CAPITE	IMPORTO ORARIO	TOTALE
<b>SUPPORTO ALLA DIDATTICA</b>				
COORDINATORI INTERSEZIONE-Scuola Infanzia	4	10	17,5	€ 700,00
COORDINATORI INTECLASSE-Scuola Primaria				
S.CARLO	1	8	17,5	€ 140,00
CONDOFURI	3	8	17,5	€ 420,00
BOVA MARINA	3	8	17,5	€ 420,00
PALIZZI	2	8	17,5	€ 280,00
COORD.CL. SEC 1 G. TERZE	5	15	17,5	€ 1.312,50
<b>CAPIDIPARTIMENTO</b>				
DIPARTIMENTO LOGICO-MATEMATICO	2	15	17,5	€ 525,00
DIPARTIMENTO DEI LINGUAGGI	3	15	17,5	€ 787,50
DIPARTIMENTO SCIENTIFICO-TECOLOGICO	3	15	17,5	€ 787,50
CAPIGRUPPO	5	10	17,5	€ 875,00
COORDINATORI CAPIDIPARTIMENTO PRIMARIA	2	30	17,5	€ 1.050,00
COORDINATORI CAPIDIPARTIMENTO sec di I g	2	30	17,5	€ 1.050,00
<b>TOTALE SUPPORTO ALLA DIDATTICA</b>	<b>35</b>	<b>172</b>		<b>€ 8.347,50</b>
<b>SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DIDATTICA</b>				
REFERENTI progettazione /organizzazione PON -POR-Progetti MIUR	5	12	17,5	€ 1.050,00
GRUPPO DI LAVORO per l'integrazione e l'inclusione	3	25	17,5	€ 1.312,50

REFERENTE PER LA SICUREZZA	1	20	17,5	€ 350,00
REFERENTE INVALSI	1	20	17,5	€ 350,00
Concorsi scuola Infanzia, Primaria e Secondaria 1° Gr.	2	20	17,5	€ 700,00
<b>TOTALE SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DIDATTICA</b>				<b>€ 3.762,50</b>
<b>SUPPORTO ALL'ATTIVITA ORGANIZZATIVA</b>				
DOCUMENTALISTA OO.CC.	1	25	17,5	€ 437,50
CPS (componenti Staff con funzioni di coadiutori )	4	15	17,5	€ 1.050,00
	3	25	17,5	€ 1.312,50
	2	30	17,5	€ 1.050,00
	2	40	17,5	€ 1.400,00
<b>TOTALE SUPPORTO ALL'ATTIVITA ORGANIZZATIVA</b>				<b>€ 5.250,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FIS DOCENTI</b>	<b>94</b>	<b>576</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.360,00</b>
			RESTO PER PROGETTI POF	<b>€ 18.211,73</b>

PROGETTI				Lordo Dipendente € 18.211,73
TITOLO PROGETTO	UNIT A'	ORE PRO CAPIT E	IMPORTO ORARIO	TOTALE
<b>DIDATTICA INNOVATIVA</b>				
<b>Progetti di innovazione didattica</b>				
<b>Progetto Scienze</b>				
REFERENTE/RESPONSABILE LAB	1	18	17,5	<b>€ 315,00</b>
DOCENZA IN ORARIO CURRICOLARE	0	0	0	<b>€ 0,00</b>
<b>Progetto Atelier creativi</b>				
RESPONSABILI	2	18	17,50	<b>€ 630,00</b>
DOCENZA IN ORARIO CURRICOLARE	0	0	0,00	<b>€ 0,00</b>
<b>PROGETTO INCLUSIONE/INTEGRAZIONE -PAI</b>				

REFERENTI PAI per i 3 ordini di scuola	3	18	17,50	€ 945,00
<b>SPORT DI CLASSE</b>				
REFERENTE	1	20	17,50	€ 350,00
coordinatori	4	10	17,50	€ 700,00
<b>ARRICCHIMENTO O.F. CORSO IND MUSICALE</b>				
COORDINATORE CORSO A INDIRIZZO MUSICALE	1	18	17,5	€ 315,00
COORDINAMENTO SAGGI INTERMEDI E FINALI	1	18	17,5	€ 315,00
COORDINATRICE CONCORSI MUSICALI	1	18	17,5	€ 315,00
COORDINATORE CONCERTI	1	18	17,5	€ 315,00
<b>PROGETTO MUSICA E TEATRO</b>				
REFERENTE	1	35	17,50	€ 612,50
COORDINAMENTO musica	1	18	17,50	€ 315,00
COORDINAMENTO canto	1	18	17,50	€ 315,00
COORDINAMENTO teatro	1	18	17,50	€ 315,00
DOCENZA	0	0	0,00	€ 0,00
<b>MUSICA NELLA SCUOLA DELL'INFANZIA</b>				
REFERENTE	2	15	17,5	€ 525,00
DOCENTI	2	30	35	€ 2.100,00
<b>PROGETTO VISITE GUIDATE -VIAGGI D'ISTRUZIONE</b>				
COORDINATORI viaggi di plesso	12	10	17,5	€ 2.100,00
<b>VIAGGIO 2 GG</b>				
CAPOCOMITIVA	2	8	17,5	€ 280,00
ACCOMPAGNATORI	6	10	17,5	€ 1.050,00
<b>VIAGGIO 3 GG</b>				
CAPOCOMITIVA	2	13	17,5	€ 455,00
ACCOMPAGNATORI	6	18	17,5	€ 1.890,00
<b>VIAGGIO 4 GG</b>				

CAPOCOMITIVA	2	15	17,5	€ 525,00
ACCOMPAGNATORI	6	25	17,5	€ 2.625,00
TOTALE	59	389		€ 17.307,50
			ECONOMIE	€ 904,23

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE				Lordo Dipendente € 2.275,00
ATTIVITA'	UNITA'	ORE PRO CAPITE	IMPORTO ORARIO	TOTALE
COLLABORATORE DS -SOSTITUZIONE DS e Referente Invalsi	1	100	17,5	€ 1.750,00
COLLABORATORE DS -sostituto 1° cds	1	10	17,5	€ 175,00
COLLABORATORE DS -sostituto 1° cds	1	10	17,5	€ 175,00
COLLABORATORE DS -sostituto 1° cds	1	10	17,5	€ 175,00
TOTALE		130		€ 2.275,00
			ECONOMIE	€ 0,00

FUNZIONI STRUMENTALI				Lordo Dipendente
			ECONOMIE	€ 69,31
			BUDGET 2018/19	€ 5.626,67
			TOTALE	€ 5.695,98
ATTIVITA'	UNITA'	ORE PRO CAPITE	IMPORTO ORARIO	TOTALE
AREA 1- GESTIONE DEL POF	1	65	17,5	€ 1.137,50
AREA 1- GESTIONE DEL POF	1	65	17,5	€ 1.137,50
AREA 3- INTERVENTI E SERV. STUDENTI	2	65	17,5	€ 2.275,00
AREA 4 -RAPPORTI ENTI ESTERNI	1	65	17,5	€ 1.137,50
		260		
			TOTALE	€ 5.687,50
			ECONOMIE	€ 8,48

FONDO DISPONIBILE PERSONALE ATA				<b>Lordo Dipendente € 15.245,03</b>
ATTIVITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	UNITA'	ORE PRO CAPITE	IMPORTO ORARIO	<b>TOTALE</b>
Lavoro straordinario per attività/esigenze impreviste	5	15	14,50	€ 1.087,50
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	5	10	14,50	€ 725,00
Coordinamento servizio mensa (Ore 10) SUPPORTO INVALSI (Ore 10)-Sicurezza (ore 10)	1	30	14,50	€ 435,00
Incarichi e Informativa Privacy UE Famiglie Personale e Fornitori	5	10	14,50	€ 725,00
SUPPORTO ORGANIZZAZIONE VISITE GUIDATE E VIAGGI D'ISTRUZIONE	1	30	14,50	€ 435,00
Intensificazione lavoro (sostituzione colleghi assenti )	5	20	14,50	€ 1.450,00
<b>TOTALE AA</b>				<b>€ 4.857,50</b>
<b>ATTIVITA' COLLABORATORI SCOLASTICI</b>				
Lavoro straordinario per attività/esigenze impreviste	17	5	12,50	€ 1.062,50
ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	17	5	12,50	€ 1.062,50
Intensificazione lavoro in sostituzione colleghi assenti	9	10	12,50	€ 1.125,00
Servizio supporto alla didattica (fotocopie-rilegature....)	8	10	12,50	€ 1.000,00
Servizio mensa	1	308	12,50	€ 3.850,00
Piccola manutenzione di tinteggiatura locali scolastici.	1	10	12,50	€ 125,00
Servizi esterni (posta, banca, comune, scuole etc)	1	10	12,50	€ 125,00
Mostre, manifestazioni, concerti, recite	5	10	12,50	€ 625,00
Servizio di itineranza tra plessi	1	84	12,50	€ 1.050,00
Consegna materiali di pulizia	1	10	12,50	€ 125,00
<b>TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI</b>		462		<b>€ 10.150,00</b>
<b>TOTALE ATA</b>				<b>€ 15.007,50</b>
				<b>ECONOMIE € 237,53</b>

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA			Lordo Dipendente
<b>BUDGET 2018/19</b>			<b>€ 2.549,43</b>
<b>Economie</b>			<b>€ 4,12</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 2.553,55</b>
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	UNITA'	IMPORTO PRO CAPITE	TOTALE
Coordinamento delle Aree	1	453,55	€ 453,55
2^ Posizione Economica	1	0,00	€ 0,00
2^ Posizione Economica SUPPORTO REALIZZAZIONE PROGETTI POF	1	0,00	€ 0,00
COLLABORATORI SCOLASTICI			
Compiti legati all'assistenza della persona	2	162,00	€ 324,00
Compiti legati all'assistenza al diversamente abile	1	322,00	€ 322,00
Compiti legati all'assistenza al diversamente abile	1	322,00	€ 322,00
Compiti legati all'assistenza al diversamente abile	1	162,00	€ 162,00
Compiti legati all'assistenza al diversamente abile	1	322,00	€ 322,00
Compiti legati all'assistenza al diversamente abile	1	162,00	€ 162,00
Compiti legati all'assistenza al diversamente abile	2	162,00	€ 324,00
Compiti legati all'assistenza al diversamente abile	1	162,00	€ 162,00
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>		<b>€ 2.553,55</b>
		<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>Indennità di Direzione DSGA</b> <i>Calcolo quota variabile a carico F.I.S. - Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008</i>			
DESCRIZIONE	Valori annui Lordo Dipend.	CALCOLO	NUMERO
a) azienda agraria	€ 1.220,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto	<b>0</b>
b) convitti ed educandati annessi	€ 820,00	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto	<b>0</b>
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 750,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)	<b>1</b>
d) istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 650,00		<b>0</b>
e) Complessità organizzativa	€ 30,00	valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico funzionale	<b>133</b>
<b>(1) ELENCO COMPLESSITA' ORGANIZZATIVE</b>		<b>TOTALE IND. DIREZ. DSGA</b>	
	<b>LORDO</b>	<b>LORDO</b>	
	<b>dipendente</b>	<b>STATO</b>	
	<b>€ 4.740,00</b>	<b>€ 6.289,98</b>	
	<b>TOTALE IND. DIREZ. SOSTITUITO DSGA</b>		
	QUOTA FISA DSGA	<b>€ 1.828,00</b>	
	MENO CIA	€ 774,00	(64,50x12)
		<b>€ 1.054,00</b>	
	IND.DIR.DSGA	€ 4.740,00	
	tot.spettante	<b>€ 5.794,00</b>	
	€ 5.794,00	€ 16,09	quota giornaliera
	GG	60	€ <b>965,67</b> Totale spettante sost.Dsga

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati **alla valorizzazione del personale docente per l'a. s. 2018/19** ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015 che è complessivamente di **euro 14.885,89**, gli importi che il dirigente può assegnare sono tre;

- criterio base che il dirigente scolastico renderà noto alla RSU dopo l'approvazione del Regolamento di accesso che sarà definito dal Comitato di Valutazione in fase di rinnovo
- tra l'importo del secondo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a 20% e non superiore a 30% del criterio base;
- tra l'importo del terzo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a 60% e non superiore a 80% del criterio base.

ORE ECCEDENTI	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	Parametri	numero	TOTALE	TOTALE
quota per docente solo per le Scuole Secondarie *	€ 48,90	<b>22</b>	€ 1.075,80	€ 1.075,80
quota per docente solo Scuole Infanzia e Primaria *	€ 26,95	<b>68,8938</b>	€ 1.856,69	€ 1.856,68
* un parametro esclude l'altro		<b>TOTALI</b>	<b>€ 2.932,49</b>	<b>€ 2.932,48</b>
			<b>ECONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPEND.</b>	<b>€ 3.507,79</b>
Solo Secondaria			<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.440,27</b>
Solo Infanzia e				

Ore eccedenti per Docenti di Scuola sec di I grado = **MAX 52**

Ore eccedenti per docenti di scuola dell'Infanzia e Primaria = **MAX 116 (20% Infanzia -80% primaria)**

### C) RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa.

In particolare si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti ed i comportamenti degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali, economiche e sociali.

### CONCLUSIONI

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati che informano il PTOF ed i Piani delle attività.

In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2018/2019 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Nel solco della consolidata, virtuosa, tradizione anche in occasione della presente contrattazione d'Istituto, si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti/richiesti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione.

Si procederà alla corresponsione dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione - a valle - del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in ciascuna delle attività programmate.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico".

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della prevista certificazione, il sottoscritto dirigente dispone la pubblicazione e la diffusione dell'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto

sottoscritta in data 29/11/2018, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria (redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi) e dalla presente Relazione Illustrativa.

Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 29/11/2018 Le Parti hanno concordato i contenuti e i termini del Contratto Integrativo d'Istituto.</i>

**RISORSE**

	<b>Risorse anno scolastico 2018/19 LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 73.456,67	€ 55.355,44
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.466,59	€ 5.626,67
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.383,10	€ 2.549,43
<b>Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)</b>	<b>€ 1.372,79</b>	<b>€ 1.034,51</b>
<b>Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</b>	<b>€ 3.034,94</b>	<b>€ 2.287,07</b>
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00	€ 0,00
<b>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</b>	€ 100.898,54	<b>€ 76.035,07</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 189.612,63</b>	<b>142.888,19</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) <b>Mof</b>	€ 13.080,36	€ 9.857,09
<b>TOTALE COMPLESSIVO MOF 2018/19</b>	<b>€ 202.692,99</b>	<b>152.745,28</b>
I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con Nota prot.n. 19270 del 28 settembre 2018 per il periodo Settembre 2018 Agosto 2019 per un totale di Euro 69.785,60 lordo dipendente calcolato a seguito Intesa Miur OO SS del 01 agosto 2018		

**i) Progetti nazionali e comunitari (Miur, PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...):**

- Pon: Travelling...tra arte e scienza 10.2.2A-FSEPON-CL-2017-30 Euro 43.656,00
- Pon: Ci siamo anche noi...let's go! 10.2.1A-FSEPON-CL-2017-15 Euro 19.846,00
- Pon 10.1.6A-FSEPON-CL-2018-38 Educare alla scelta Euro 23.952,60
- Pon10.2.5A-FSEPON-CL-2018-299 ASSAPORA I SAPORI 27.128,00
- Progetto Miur minoranze linguistiche: "STORYTELLING...SU LEGO ENA FATTUCI" Euro 11.095,00
- Contributo Famiglie Vincolato: "Progetto Trinity" Euro 17.000,00

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse****Finalizzazioni**

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

<b>FINALIZZAZIONI PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Risorse anno scolastico 2018/19 LORDO STATO</b>	<b>Risorse anno scolastico 2018/19 lordo dipendente</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 2.786,70	€ 2.100,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 43.217,07	€ 32.567,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.018,92	€ 2.275,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.547,31	€ 5.687,50
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.372,79	€ 1.034,51
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.034,94	€ 2.287,07
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 88.753,20	€ 66.882,59
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 149.730,93</b>	<b>€ 112.834,17</b>

FINALIZZAZIONI Personale ATA	Risorse anno scolastico 2018/19	LORDO DIPENDENTE
	LORDO STATO	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 19.914,95	€ 15.007,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 1.281,44	€ 965,67
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 6.289,98	€ 4.740,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA	€ 3.388,56	€ 2.553,55
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 12.145,34	€ 9.152,48
<b>TOTALE COMPLESSIVO ATA</b>	<b>43.020,27</b>	<b>€ 32.419,19</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI + ATA</b>	<b>192.751,20</b>	<b>€ 145.253,35</b>
€ 65.896,71		

### C) effetti abrogativi impliciti

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

**COMPETENZA**

Dirigente scolastico:

**Dott.ssa C. Irene Mafri**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ex art. 3, c. 2, D.Lgs.n. 39/1993

