



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA

Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D

e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it

sito :gov.it www.icbovamarinacondofuri.edu.it

Prot. N. 8769/VI.9

BOVA M.17/12/2020

Avviso

**di selezione per l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, per la redazione/aggiornamento del documento di valutazione dei rischi e l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione dei rischi per la salute e la sicurezza, ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e-
Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106 e s. m.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59 ;

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente “Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii. ;

VISTO il D.Lgs 50/2016;

VISTO l'art. 36 del D.Lgs 50/2016 che disciplina le modalità di attuazione delle procedure in economia, mediante criterio di scelta del minor prezzo;

VISTO il D.Lgs n.81 del 09.04.2008 Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ed in particolare:

l'art.17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
l'art.31, che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione;
l'art. 32, che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio;
l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione

VISTA inoltre la Circolare n° 2 dell'11/03/2008 del Ministro della Funzione Pubblica (Disposizioni in tema di collaborazioni esterne);

VISTO il D.I. n. 129/2018 contenente Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107. (18G00155) entrato in vigore il 17/11/2018

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n 8..del 29/01/2019l con la quale è stato approvato il Regolamento per la Disciplina degli incarichi agli esperti esterni ai sensi dell'art . 45 c. 2 D.I. 129/2018

VISTO il Regolamento dell'attività negoziale del DS approvato dal Consiglio d'Istituto con Delibera n 21 del 29/04/2019 ed in particolare l'art 3 comma 5. *Nel caso in cui non siano reperibili tra il personale dell'Istituto specifiche competenze professionali indispensabili al concreto svolgimento di particolari attività negoziali, il Dirigente, nei limiti di spesa del relativo progetto e sulla base dei criteri di cui all'art. 45, comma 2 lett. k) del D.I. 129/2018, può avvalersi dell'opera di esperti esterni.*

RITENUTO di dover procedere ad avviare la procedura volta ad individuare una figura di Esperto interno/esterno avente titolo per assumere l'incarico di supporto al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) in possesso dei requisiti professionali di cui all'art.32 del citato Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81come modificato dal D. Lgs n.106 del 03.08.2009;

CONSIDERATO che sia necessaria la dovuta continuità nell'incarico, atteso l'incalzare di misure di prevenzione e di contenimento della diffusione epidemiologica da Covid - 19 in atto per cui l'incarico avrà durata triennale;

VISTO che l'incarico di RSPP d'Istituto è in scadenza ;

VISTA la propria determina Prot. N 008736/IV.8 del a 16/12/2020. di avvio della procedura di selezione

EMANA
AVVISO PUBBLICO

per titoli comparativi finalizzato all'individuazione di n. 1 unità di esperto interno/esterno di supporto al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) destinato a :

- personale interno

In subordine a:

1) personale esperto dipendente MIUR in collaborazione plurima

2) in ultima istanza a personale esperto esterno

ART.1- OGGETTO DELL'AVVISO

Avviso di selezione di personale interno per l'affidamento dell'incarico di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni

ART. 2- SOGGETTI AMMESSI AL BANDO:

Avviso destinato a :

- personale interno

In subordine a:

- personale esperto dipendente MIUR in collaborazione plurima,

- personale esperto esterno

ART. 3-REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione i candidati che siano in possesso dei seguenti requisiti minimi e requisiti specifici di partecipazione

REQUISITI MINIMI

I soggetti che intendono partecipare alla presente selezione dovranno essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea

2. godimento dei diritti civili e politici

3. assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

4. l'assicurazione a copertura dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico

5. capacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione

6. la capacità ed i requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 come modificato dal D.lgs 03/08/2009 n.106 ed in particolare titolo di studio specificatamente indicato al c. 5 dell'art. 3:, laurea in ingegneria, architettura e tecnici della prevenzione integrata da attestato di frequenza a corso modulo C (24 ore) o aggiornamento quinquennale di 40 ore .

In assenza di anche solo uno di tali requisiti il candidato non sarà ammesso alla selezione

REQUISITI SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE

Ai fini della comparazione potranno essere valutati i seguenti titoli, previo il possesso dei requisiti di ISTRUZIONE E FORMAZIONE :

-Diploma di laurea quinquennale o specialistica in ingegneria o architettura

- Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32, laurea in ingegneria, architettura e tecnici della prevenzione integrata da attestato di frequenza a corso modulo C (24 ore) o aggiornamento quinquennale di 40 ore .

-Attestati specifici di formazione e aggiornamento di cui al comma 2 dell'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008 organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo, per il settore di riferimento o attestato di frequenza al corso modulo A (28 ore), modulo B (24 ore) e modulo C (24 ore), aggiornamento quinquennale di 40 ore art. 32 comma 5

ESPERIENZE MATURATE IN MATERIA SPECIFICA DI IGIENE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

-Esperienze maturate nelle istituzioni scolastiche in qualità di RSPP (almeno 1 anno cadauna)

-Esperienze maturate in altre Pubbliche Amministrazioni o Enti Pubblici in qualità di RSPP (maggiori di 6 mesi cadauna)

-Docenza in corsi di formazione sulla sicurezza (corsi lavoratori e preposti ai sensi art. 37 D.Lgs. 81/2008 e A.c.s.r. e corsi per addetti antincendio)

I suddetti requisiti costituiscono elementi essenziali per la valutazione dei titoli e per l'attribuzione dell'incarico.

ART. 4-OGGETTO DELL' INCARICO

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico, effettuare, almeno una volta al mese, un sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi e, ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta motivata del Dirigente Scolastico.

Di ogni sopralluogo dovrà redigere e sottoscrivere un verbale controfirmato dal Referente di Plesso

Il Responsabile S.P.P. dovrà, oltre a provvedere a quanto previsto dall'art. 33 del d.lgs. n° 81/2008, assicurare le seguenti prestazioni:

- svolgimento di tutti i compiti propri del RSPP, meglio individuati nell'art. 33 del D.Lgs. n. 81/2008;
- collaborazione con il “ Datore di lavoro “ nello svolgimento dei compiti di cui sopra e consulenza allo stesso in materia di sicurezza sul luogo di lavoro, così come prevede il D.Lgs n. 81/2008;
- Redazione / aggiornamento del documento di valutazione dei rischi previsto dall'art. 17 del D.Lgs. n. 81/2008 per gli edifici scolastici dell'Istituto;
- Individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
- approntamento ove necessaria della documentazione inerente il rischio specifico di incendio per tutti gli ambienti di pertinenza, con elaborazione del piano di emergenza e di evacuazione e la procedura di emergenza, riportando gli interventi ritenuti necessari per l'adeguamento degli immobili, secondo una scala di priorità dettata dal maggior rischio;
- Elaborazione delle misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure;
- Elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività svolte all'interno dell'istituto scolastico e dei suoi plessi, ivi compresi i lavori in appalto all'interno dell'istituto, di cui al D.lgs. n° 81/2008;
- Informazione ai lavoratori, alunni inclusi, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio e terremoto con relativa formazione del personale;
- supporto esterno per la risoluzione degli eventuali problemi con i vari enti;
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori; richiesta alle imprese appaltatrici per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei Piani Operativi di Sicurezza e di tutta la documentazione relativa agli adempimenti previsti dalle vigenti normative in materia di sicurezza;
- collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento, adeguamento e ampliamento degli edifici scolastici dipendenti;
- Disponibilità di tutta la documentazione su riportata, in ogni momento, presso l'ufficio Dirigente Scolastico dell'Istituto cui spetta la custodia;
- Predisposizione della modulistica e l'assistenza nella effettuazione delle prove di Evacuazione e di Prevenzione dal terremoto e dall'incendio;
- Assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di Controllo;
- Assistenza per la individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;

- Assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;
- Assistenza per l'istituzione/tenuta del "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R. 37/98) del "Registro delle Manutenzioni", del "Registro di Carico e Scarico" dei materiali tossico-nocivi;
- Assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari;
- Assistenza nella ed organizzazione della Squadra di Emergenza;
- Assistenza nell'individuazione e della segnaletica da affiggere all'interno della scuola.
- Predisposizione del Funzionigramma della Sicurezza
- Organizzazione della riunione periodica *sensi dell'Art. 35 – TU sicurezza 81/2008 predisposizione modulistica per la convocazione della riunione periodica e stesura del verbale della riunione;*
- Elaborazione del Piano-Programma della Formazione per il personale scolastico e per gli studenti;
- Individuazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola;
- attività di formazione di base del personale in materia di sicurezza prevista dalla vigente normativa, in particolare antincendio e primo soccorso da svolgere attraverso appositi incontri, almeno 3 volte l'anno, e aggiornamento periodico in relazione ai mutamentinormativi intervenuti e/o all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza dei nuovi rischi;
- Predisposizione del DVR o suo aggiornamento;
- Collaborazione nella stesura del DUVRI.
- Coordinamento degli incontri con le OO.SS./Terzi per le problematiche della sicurezza;
- Coordinamento con il medico competente/Asl per le attività scolastiche;
- Ogni altro adempimento obbligatorio previsto dalla normativa vigente.

I componenti del servizio di prevenzione e protezione sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al presente decreto legislativo.

Il servizio di prevenzione e protezione è utilizzato dal datore di lavoro o dirigente scolastico

I compiti elencati devono essere svolti nei seguenti plessi dell'Istituzione Scolastica:

C.M.	Comune	Indirizzo	Alunni
RCAA85201A	BOVA MARINA	VIA DALMAZIO D'ANDREA	24
RCAA85202B	PALIZZI MARINA	VIA ARGINE DESTRO	20
RCAA85203C	CONDOFURI	VIA MADONNA DELLA PACE 1	28
RCAA85204D	CONDOFURI	VIA DUCA D'AOSTA	24
RCEE85202L	BOVA MARINA	via Pasubio 59	179
RCEE85203N	PALIZZI	via Argine Destro,69 - Fraz. Marina	40
RCEE85204P	CONDOFURI	Via Peripoli	121
RCEE85L05Q	LUGARA' EX SAN CARLO	VIA DUCA D'AOSTA	46
RCMM85201E	BOVA MARINA	VIA MONTESANTO 26	125
RCMM8520LG	PALIZZI	via Argine Destro,69 - Fraz. Marina	47
RCMM85203L	CONDOFURI	Via Peripoli, 142	115

		TOTALE	769
RCIC85200D	SEDE centrale	Via Montesando ,26	158*
		TOTALE	927
*personale docente e ATA			

ART. 5-DURATA INCARICO

L'incarico ha durata di tre anni dalla data di stipula del contratto /attribuzione.

E' fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora si riscontrassero inadempienze nella prestazione.

L'incarico viene svolto dal soggetto affidatario. E' fatto divieto di cedere o subappaltare, anche parzialmente, il servizio.

L'Amministrazione scolastica potrà chiedere la risoluzione del contratto:

- in caso di negligenza nell'esecuzione degli obblighi e condizioni contrattuali;
- in caso di cessione o subappalto, anche parziale del servizio;
- in tutti gli altri casi sopravvenuti che rendano impossibile la prosecuzione del rapporto.

ART. 6- ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

L'Istituto Comprensivo procederà alla designazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, individuandolo secondo quanto indicato nell'art. 32 del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.Lgs. 03/08/2009 n.106

L'Istituto Scolastico si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare la gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea, rispetto alle esigenze dell'Istituto. L'incarico potrà essere aggiudicato anche in presenza di una sola domanda purché valida ai sensi di quanto sopra dettagliato.

E' fatta salva la facoltà di questa Istituzione di non procedere ad affidamento dell'incarico per sopraggiunti motivi di disponibilità finanziaria

ART. 7-MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Tutti gli interessati dovranno far pervenire **entro e non oltre le ore 9,00 del 04 GENNAIO 2021** al protocollo dell'Ufficio Amministrativo di questa Istituzione Scolastica, tramite posta elettronica all'indirizzo rcic85200d@pec.istruzione.it. o consegnate brevi manu in segreteria in formato cartaceo entro le ore 09:00 dello stesso giorno (04/01/2021).

L'istanza in oggetto (allegato A), compilata in ogni sua parte e completa di documentazione e/o autocertificazione dei requisiti prescritti deve essere corredata da:

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità
- Curriculum Vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione ;
- Ogni eventuale certificazione e/o documentazione a supporto;
- Scheda di valutazione dei titoli posseduti (Allegato B).

Non verranno prese in considerazione istanze pervenute con modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso_.

Questa Istituzione si riserva di procedere all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola istanza, purché valida e rispondente ai requisiti richiesti.

ART. 8-MOTIVI DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande pervenute :

- dopo la scadenza ;
- prive di CV e documento di identità

- con modello di domanda diverso da quello allegato al presente Avviso
- con modello di domanda incompleto o non compilato in tutte le sue parti
- non a mezzo e-mail istituzionale all'indirizzo rcic85200d@pec.istruzione.it.
- priva di tabella di valutazione compilata dal candidato
- prive di dichiarazione personale di impegno a svolgere l'incarico senza riserve e secondo gli accordi presi con il Dirigente Scolastico.
- prive di dichiarazione di possesso di assicurazione professionale (esperti esterni)

ART.9-COMPARAZIONE , AGGIUDICAZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione delle istanze avverrà , ad opera di una commissione all'uopo nominata che avrà il compito di comparare i titoli dichiarati dai candidati sulla base dei criteri di valutazione dei titoli stabiliti nel presente Avviso e di attribuire il relativo punteggio

La Commissione procederà a stilare la graduatoria a cui seguirà la pubblicazione provvisoria e definitiva degli esiti della selezione.

Seguirà l'aggiudicazione.

Pertanto l'Istituzione procederà alla designazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, individuandolo secondo l'ordine di priorità indicato nell'art. 32 del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.Lgs. 03/08/2009 n. 106, ossia **dando precedenza, qualora fossero presenti, alle domande di partecipazione del personale interno, in subordine a tutte le categorie sotto indicate secondo l'ordine indicato:**

- 1) personale esperto dipendente MIUR in collaborazione plurima
- 2) **personale esperto dipendente dall'Ente Locale Comune di Caulonia-Stignano-Placanica**
- 3) personale esperto esterno

In caso di eventuale parità di punteggio, l'incarico sarà attribuito al candidato più giovane

ART.10- TABELLA DI VALUTAZIONE

La Commissione attribuirà il punteggio sulla base dei seguenti criteri :

VALUTAZIONE DEI TITOLI E COMPETENZE:		PUNTEGGIO max
TITOLO DI STUDIO	Laurea in Ingegneria/Architettura: Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), specialistica (LS) o magistrale (LM)	5
	per ogni voto oltre il 90/110 punti 0,40	Max 4
	lode	1
ALTRI TITOLI	Iscrizione nell'elenco del Ministero Interno come professionista antincendio ai sensi della Legge 818/84 Punti 5	5
	Iscrizione ordini e albi professionali specifici Punti 1	2

	Abilitazione alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola ai sensi degli artt.36-37 del D.Lgs. n.81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato-Regioni	5
ATTESTATI FORMAZIONE E/O AGGIORNAMENTO	Per ogni attestato di frequenza a corsi di specializzazione o aggiornamento in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, Ordini Professionali, ASL, oltre quelli richiesti per la partecipazione al presente avviso organizzati 3a Pubbliche Amministrazioni, Enti.(ore v Avviso) Punti 3 Max 6	18
TOTALE PUNTEGGIO ISTRUZIONE E FORMAZIONE-max 40		
DOCENZE IN CORSI DI FORMAZIONE IN MATERIA Docenza in corsi di formazione sulla sicurezza (corsi lavoratori e preposti ai sensi art. 37 D.Lgs. 81/2008 e A.c.s.r. e corsi per addetti antincendio)	Per ogni incarico svolto in qualità di docente formatore in materia di igiene e sicurezza sul lavoro negli ultimi 8 anni Punti 1 Max 5	5
ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA	Incarichi svolti in altre Istituzioni Scolastiche o P.A. in qualità di RSPP, Coordinatore per la Sicurezza e/o Direttore dei lavori nelle fattispecie previste dal Titolo IV, capo I del D.Lgs. n.81/08 e smi Punti 5 per ogni attività Max 4	20
	Per ogni incarico specifico in materia di igiene e sicurezza svolto in altri Enti della P.A. Punti 1 Max 5	5
TOTALE PUNTEGGIO ESPERIENZA SPECIFICA -max 30		30
TOTALE PUNTEGGIO		70

ART. 10-SOSPENSIONE IN AUTOTUTELA DELLA PROCEDURA DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'istituto Comprensivo Bova Marina Condofuri, individuato l'esperto cui conferire l'incarico si riserva di procedere all'accertamento dei dati autocertificati e/o dichiarati, richiedendo adeguata documentazione al candidato e, nel caso di non corrispondenza, in autotutela, di non conferire l'incarico e di procedere ad una successiva ed ulteriore selezione pubblica.

L'autodichiarazione falsa e mendace è motivo di sanzioni penali.

ART. 11-AUTORIZZAZIONE DIPENDENTI PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Gli aspiranti dipendenti da altro Istituto Scolastico dovranno essere autorizzati a svolgere l'incarico di RSPP presso questa Istituzione scolastica.

ART.12-INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (Ai sensi del GDPR 2016/679)

i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso L'Istituto Comprensivo per le finalità di gestione del rapporto I dati sono trattati, sia manualmente sia con sistemi informatici, dai nostri incaricati nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge; i dati raccolti vengono conservati e trattati per il periodo necessario al raggiungimento dei predetti scopi.

L'Incaricato dovrà autorizzare l'Istituto al trattamento dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dare corso al procedimento

Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico Dott.ssa Consolata Irene Maftrici

ART. 13-PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'I.C. Bova Marina – Condofuri
<https://icbovamarinacondofuri.edu.it>

ART.14 RUP

Ai sensi dell'art. 31 c. 1 del D.Lgs 50/2016 il responsabile del procedimento, e' il Dirigente scolastico Consolata Irene Mafrici

Per quanto non espressamente indicato nella presente procedura, valgono le norme del D.I. 129 del 28 agosto 2018

ALLEGATI

ALLEGATO A –DOMANDA

ALLEGATO B- SCHEDE VALUTAZIONE

Il Dirigente Scolastico

Dott. ssa Consolata Irene Mafrici

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs. n.39 del 12.02.1993

ALLEGATO A

Al Dirigente Scolastico
Dell'I.C. BOVA MARINA-CONDOLFURI

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL RSPP
--

Io sottoscritto/a _____

nato/a a _____ (prov.) _____ il ____/____/____

residente a _____ in via _____ n. _____

Tel. Fisso _____ cell. _____ e-mail _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'individuazione di una figura di RSPP, di cui all'avviso
prot. _____ del _____

A tal fine il/la sottoscritto/a, consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere verranno applicate le sanzioni penali previste e la decadenza dal beneficio ottenuto (artt. 76 e 75 D.P.R. n° 445 del 28/12/2000), sotto la sua personale responsabilità,

dichiara

ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000:

- di essere cittadino _____ (italiano o di un Paese EU)
- di godere dei diritti politici
- di essere dipendente di altra pubblica amministrazione (precisare) _____
- ovvero di non essere dipendente di altra pubblica amministrazione
- di non aver subito condanne penali ovvero di avere i seguenti provvedimenti penali pendenti (precisare) _____
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ rilasciato da: _____ di _____ con votazione _____
- di essere in possesso inoltre degli ulteriori titoli culturali e professionali dichiarati nell'allegato curriculum vitae
- di impegnarsi, in caso di nomina, a svolgere l'attività di RSPP per ogni tipologia di servizio richiesto ed afferente all'incarico ricoperto, compresa la formazione dei lavoratori prevista dall'art. 37 del D.Lvo 81/2008
- di avere stipulato o che stipulerà in caso di incarico, apposita polizza assicurativa relativa ai rischi professionali derivanti dall'espletamento dei compiti di RSPP
- di aver letto ed essere a conoscenza dell'informativa ai sensi del GDPR 2016/679 e di esprimere il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" nei limiti, per le finalità e per la durata necessaria agli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa.

Allega alla presente:

- curriculum vitae in formato europeo
- documento di riconoscimento personale in copia
- scheda personale di valutazione titoli (allegato B)

_____, data ___/___/___ firma: _____

ALLEGATO B

Al Dirigente Scolastico
Dell'Istituto Comprensivo BOVA MARINA-CONDOFURI

SCHEDA VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI
--

Il sottoscritto _____, Cod.

Fisc. _____

DICHARA

di possedere i sotto elencati titoli e di aver diritto ai seguenti punteggi: (compilare le prime due colonne)

VALUTAZIONE DEI TITOLI E COMPETENZE:		DESCRIZION E TITOLI valutabili	PUNTEGGIO ATTRIBUITO dal candidato	TITOLI Valutati dalla Commissione	PUNTEGGIO ATTRIBUITO dalla Commissione
TITOLO DI STUDIO	Laurea in Ingegneria/Architettura: Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), specialistica (LS) o magistrale (LM)				
	per ogni voto oltre il 90/110				
	punti 0,40				
	lode				
ALTRI TITOLI	Iscrizione nell'elenco del Ministero Interno come professionista antincendio ai sensi della Legge 818/84				
	Punti 5				
	Iscrizione ordini e albi professionali specifici				
	Punti 2				
	Abilitazione alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola ai sensi degli artt.36-37 del D.Lgs. n.81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato-Regioni				
ATTESTATI FORMAZIONE E/O AGGIORNAMENTO	Per ogni attestato di frequenza a corsi di specializzazione o aggiornamento in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, Ordini Professionali, ASL,				

	oltre quelli richiesti per la partecipazione al presente avviso organizzati 3a Pubbliche Amministrazioni, Enti.(ore v Avviso) Punti 3 Max 18				
TOTALE PUNTEGGIO ISTRUZIONE E FORMAZIONE-max 40					
DOCENZE IN CORSI DI FORMAZIONE IN MATERIA Docenza in corsi di formazione sulla sicurezza (corsi lavoratori e preposti ai sensi art. 37 D.Lgs. 81/2008 e A.c.s.r. e corsi per addetti antincendio)	Per ogni incarico svolto in qualità di docente formatore in materia di igiene e sicurezza sul lavoro negli ultimi 8 anni Punti 1 Max 5				
ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA	Incarichi svolti in altre Istituzioni Scolastiche o P.A. in qualità di RSPP, Coordinatore per la Sicurezza e/o Direttore dei lavori nelle fattispecie previste dal Titolo IV, capo I del D.Lgs. n.81/08 e smi Punti 5 per ogni attività Max 20				
	Per ogni incarico specifico in materia di igiene e sicurezza svolto in altri Enti della P.A. Punti 1 Max 5				
TOTALE PUNTEGGIO ESPERIENZA SPECIFICA -max 30					
TOTALE PUNTEGGIO					

Data _____

Firma _____