



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA
Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D
e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it
sito :gov.it www.icbovamarinacondofuri.edu.it



Prot. n° 169/II.10

Bova M. 11/01/2021

Ai Revisori dei Conti AMBITO RC 185
Dott. Demetrio Cassalia - membro MIUR
demetrio.cassalia.rc@istruzione.it

Dott.ssa Grazia Maria Gioffrè- membro MEF
Graziamaria.gioffre@mef.gov.it

OGGETTO : Relazione illustrativa inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto anno scolastico 2020-2021 (art. 7 comma 8 CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca
- VISTO** il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
- VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50
- VISTA** la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 1° agosto 2018;
- VISTA** l'Ipotesi di CCINL –comparto Scuola del 31 agosto 2020
- VISTE** le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'anno scolastico 2018/19 comunicate dal M.I. con nota Prot. n. 23072 del 30/09/2020
- VISTO** il PTOF per il triennio 2019-2022 e smi ;
- VISTO** il Verbale del Confronto del 18/09/2020 di cui alla convocazione Prot.n.6006/II.10 del 14/09/2020
- RICHIAMATO** il documento del Prot. N. 8893 del 23.12.2020, redatto dal Direttore SGA e condiviso dallo scrivente, con il quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2020-2021
- VISTO** l' Atto di costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa di Istituto (C.I.I.) –A.S. 2020/21. Prot.n.0000005/U del 04/01/2021
- VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi Prot.n. 161 del 11.01.2021
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 07/01/2021:



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA

Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D

e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it

sito :gov.it www.icbovamarinacondofuri.edu.it



REDIGE

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente</i>
Modalità di redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno 2020-2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi.</i>
Struttura	<i><u>Parte II - Modulo n. 1</u> (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; <u>Parte III - Modulo n. 2</u> (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA
 Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D
 e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it
 sito :gov.it/www.icbovamarinacondofuri.edu.it



PARTE II – MODULO 1 (Circ. MEF 25/2012)

Scheda 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione	<i>Preintesa/Confronto : 18/09/2020</i>
	<i>Ipotesi Contratto: 07/01/2021</i>
Periodo temporale di vigenza	<i>Anni 2020-21</i>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <i>Dirigente Scolastico C. Irene Mafri</i>
	Rsu Di Istituto Componenti: <i>MARRARI MARIA ADDOLORATA (CISL) – Assente</i> <i>NARDO SALVATORE (SNALS)</i> <i>SIMONE SIMONA (FLCGIL)</i>
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione <i>(rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL-CISLSCUOLA- UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS). Firmatarie della preintesa:</i> <i>FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA</i>
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo Bova Marina Condofuri
Materie trattate dal contratto integrativo art. 22 CCNL 2016-18	Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce: - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA

Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D

e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it

sito :gov.it/www.icbovamarinacondofuri.edu.it



	<p>lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);</p> <ul style="list-style-type: none"> - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9). 	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Certificazione dell'Organo di controllo dell'Istituzione Scolastica :In attesa di certificazione da parte dei Revisori dei Conti</p>
		<p>Organo di controllo interno : Nessun rilievo</p>



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA

Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D

e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it

sito :gov.it www.icbovamarinacondofuri.edu.it



	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009”.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009”.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. f) è conforme al PTOF 2019-22 – RAV – PdM –Organigramma di Istituto 		



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA

Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D

e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it

sito :gov.it/www.icbovamarinacondofuri.edu.it



MODULO 2

PARTE III – MODULO 2 (Circ. MEF 25/2012)

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) **ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO: II contratto contiene clausole concernenti:**

- **TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI(artt. da 1 a 3);**
- **TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI(artt. da 4 a 13**
CAPO I - RELAZIONI SINDACALI
CAPO II - DIRITTI SINDACALI
- **TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA(artt. da 14-15)**
- **TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA(artt. da 16 a 22)**
- **TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (artt da 23 a 33)**
CAPO I - NORME GENERALI
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO
- **TITOLO SESTO: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (artt. 34-35)**

- **TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI (artt. 36-38**

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 19/4/2018 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008 e del 31/08/2020

Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).

La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA

Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D

e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it

sito : gov.it/www.icbovamarinacondofuri.edu.it



riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. La ripartizione del Fondo dell' Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF.

Nel contesto emergenziale in atto a causa della diffusione del contagio da Covid-19 che vede le scuole impegnate in chiusure e riaperture improvvisate e imprevedibili (causa sentenze TAR che bocciano Ordinanze...) e di lavori di messa in sicurezza di tre plessi (Primaria San Carlo –Condofuri e Bova Marina) ,molto impegno e capacità di organizzazione sono richieste a tutto il personale scolastico per l'organizzazione e la riorganizzazione dei gruppi classe nel rispetto delle misure di sicurezza in relazione alla disponibilità degli spazi che varia continuamente, lo spostamento di arredi, l'igienizzazione e la sanificazione degli ambienti , la riorganizzazione di orari e turazioni del personale docente a ATA nonché degli alunni, il tracciamento contatti Covid-19....

Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative a tali esigenze nonché alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione.

In riferimento agli obiettivi definiti nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si ritiene che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività e funzioni previste, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

Poiché l'offerta formativa dell'IC Bova Marina Condofuri si fonda sull'idea di una scuola inclusiva, finalizzata all'accoglienza, all'integrazione e al successo formativo di tutti gli studenti, e le attività extracurricolari tengono conto delle differenti esigenze dei diversi ordini della scuola, nella contrattazione integrativa si è tenuto in debito conto tale necessità, atteso anche il cospicuo numero di alunni con BES

Area di supporto alla didattica : al fine di promuovere la costruzione di un'offerta formativa integrata all'interno dell'Istituto costituito da ben 11 plessi ,distribuiti su tre comuni diversi con alunni provenienti da un quarto comune un piano di offerta formativa condiviso , le risorse sono state indirizzate a valorizzare le attività di coordinamento delle attività curriculari , di potenziamento e di aggiornamento del curriculum verticale attraverso il supporto dei dipartimenti disciplinari per ogni ordine di scuola stimolando la partecipazione a concorsi e attività di arricchimento dell'offerta formativa , per quanto possibile, date le ricorrenti sospensioni dell'attività didattica in presenza.

Area di supporto all'organizzazione didattica: al fine di promuovere una didattica inclusiva orientata al possesso delle competenze, viene potenziata l'attività del Nucleo Interno di Valutazione , del GLI e del progetto INVALSI fondamentali per l'autovalutazione di Istituto,

Area di supporto all'attività organizzativa :nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, responsabili di laboratori, referenti di attività come quelle destinate all'analisi dei dati di contesto quali i Referenti di plesso

Area dell'organizzazione dei servizi :per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, è stato necessario, tenuto conto anche della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici nell'ambito dei finanziamenti all'uopo erogati (per i collaboratori scolastici il supporto alle attività didattiche e amministrative della scuola), di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici agli orari pomeridiani articolati attraverso turnazione, all'assistenza di alunni diversamente abili, alla pulizia della palestra esterna, alla



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA
 Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D
 e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it
 sito :gov.it www.icbovamarinacondofuri.edu.it



pulizia degli spazi esterni di pertinenza dei diversi edifici scolastici, alla sostituzione colleghi assenti ecc.,; per gli assistenti amministrativi alle attività connesse alla sostituzione dei colleghi assenti, al diretto supporto al DSGA, alla gestione sistema SIDI (ricostruzione carriera e contratti), all'area didattica e INVALSI, al supporto organizzativo del servizio mensa e alla comunicazione con gli Enti Locali nonché alla sicurezza.

Al personale interessato, sarà riconosciuto l'impegno nella gestione dell'emergenza Covid -19 con l'utilizzo delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico

La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI

Nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività

Quantificazione Fondo Disponibile per Contrattazione 2020-2021	Lordo Stato	Lordo Dipendenti
Totale FIS lordo Stato 2020-2021	71.719,77	€ 54.046,55
Economie FIS a.2019-2020	28.507,37	€ 26.088,03
Totale FIS		€ 80.134,58
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	6.369,60	€ 4.800,00
INDENNITA' DIREZIONE AL SOSTITUTO DSGA MM. 2	1.269,94	€ 957,00
FONDO DISPONIBILE FIS x ripartizione Docenti e ATA	98.699,05	€ 74.377,58
CRITERIO Ripartizione PERSONALE DOCENTE 70%	69.089,33	€ 52.064,31
CRITERIO Ripartizione PERSONALE ATA 30%	29.609,71	€ 22.313,27



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA

Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D

e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it

sito :gov.it www.icbovamarinacondofuri.edu.it



1-Le risorse disponibili sono utilizzate nel rispetto di quanto previsto dall'art 88 del CCNL 29/11/2007 e nel rispetto di tutti gli obblighi di legge .

- **indennità di direzione quota variabile di spettanza del Direttore SGA** ,calcolata sul numero del personale docente e ATA (organico di diritto comprensivo dell'organico di potenziamento)
- **indennità di direzione quota base e quota variabile** (detratto il compenso individuale accessorio) per il sostituto de Direttore SGA,
- **compensi ai collaboratori del Dirigente**,
- **compensi al personale docente per attività di insegnamento** (anche recupero dei debiti formativi);
- **compensi al personale docente per attività funzionali all'insegnamento**;
- **compensi per la valorizzazione del personale docente e ATA** (apposite risorse finalizzate);
- **compensi forfetari per il personale docente e ATA per particolari attività**;
- **compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA)** per la realizzazione di progetti nazionali e comunitari;
- **compensi al personale docente con incarico di funzioni strumentali** (apposite risorse finalizzate);
- **compensi al personale ATA con incarichi specifici** (apposite risorse finalizzate);
- **compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA)** coinvolto nei progetti delle aree a rischio etc... etc... (apposite risorse finalizzate);
- **compensi al personale per la realizzazione del progetto Area a rischio** (apposite risorse finalizzate)
- **compensi al personale docente per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti** (apposite risorse finalizzate)
- **compensi al personale docente per attività complementari di educazione fisica** (apposite risorse finalizzate)

A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa.

Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

La quota erogata per la valorizzazione del merito non può aumentare il compenso per il DSGA perché questo è fissato secondo criteri di calcolo prestabiliti in sede contrattuale nazionale e riguarda il FIS così come erogato dal MI in relazione a ben definiti parametri di contesto dell'Istituto.

La quota non è attribuibile come premialità per il personale ATA, perché la legge riserva la premialità al personale docente e il dirigente non dispone di criteri di attribuzione.

Le risorse per la valorizzazione del merito del personale scolastico , limitatamente all'a.s. in corso, saranno destinate all'intensificazione del lavoro determinata dall'emergenza sanitaria (pandemia Covid-19) ed utilizzate per compensare le figure e gli incarichi che, in questa fase, hanno assunto un rilievo fondamentale per la gestione della pandemia e ai quali sono stati richiesti notevoli impegni nuovi e aggiuntivi non previsti

1. referenti COVID,
2. coordinatori della DAD e della DDI



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA

Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D

e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it

sito :gov.it/www.icbovamarinacondofuri.edu.it



3. docenti che hanno organizzato e riorganizzato gruppi e orari a causa dell'emergenza Covid e dei trasferimenti di classi da un plesso all'altro a causa dei lavori di messa in sicurezza degli edifici di S. Carlo e Bova Marina
4. assistenti amministrativi che hanno tenuto i collegamenti con ASL/ATS e che hanno collaborato con il personale tecnico e l'AD per la creazione di classi virtuali
5. collaboratori scolastici che hanno svolto effettivamente i maggiori compiti richiesti per la vigilanza degli alunni e per la igienizzazione e sanificazione continua degli spazi scolastici
6. collaboratori scolastici che si saranno resi disponibili in occasione di attività impreviste e urgenti anche durante gli orari e i giorni di chiusura ,festivi e prefestivi.
7. ALTRO impegno al momento non prevedibile,ma previsto dall'art 88 del CCNL 27/11/2007

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico è stabilito il seguente criterio di ripartizione

VALORIOZZAZIONE DEL MERITO personale scolastico	
FONDO DISPONIBILE PER ripartizione Docenti e ATA	
€ 21254,61208 –LS	€ 16.017,04 L.D.
CRITERIO Ripartizione PERSONALE DOCENTE	75%
CRITERIO Ripartizione PERSONALE ATA	10%
CRITERIO Ripartizione PERSONALE ATA	15%

L'ammontare dei compensi individuali può variare da un minimo di € 200 ad un massimo di € 1.000 con eventuali arrotondamenti secondo i seguenti criteri

-Non è possibile beneficiare di tale fondo più di una volta per ciascun anno scolastico, né tantomeno è possibile accedere al bonus per incarichi o compiti che sono già retribuiti con il Fondo di Istituto (FIS). La somma è attribuita a titolo onnicomprensivo, pertanto non è possibile assegnare più bonus alla medesima persona anche qualora le siano ascrivibili più criteri di merito.

-Nel caso in cui il personale docente che abbia inoltrato richiesta di accesso al bonus avrà superato i 25 giorni di assenza (escluse le ferie) non avrà accesso al bonus per la valorizzazione del merito.

-Il Dirigente Scolastico assegna il compenso al personale docente anche in base ad eventuali criteri aggiuntivi definiti dal comitato di valutazione in termini di risultati attesi e comunica sul sito dell'Istituto specifico provvedimento indicando i nomi dei beneficiari .

- Anche il personale ATA beneficiario dei compensi sotto tale voce sarà destinatario di apposito provvedimento in riconoscimento della collaborazione e del contributo apportato al funzionamento dell'Istituto .

C) Effetti Abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.



Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA

Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D

e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it

sito :gov.it/www.icbovamarinacondofuri.edu.it



E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa.

In particolare si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti ed i comportamenti degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali, economiche e sociali.

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati che informano il PTOF ed i Piani delle attività.

In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2020-2021 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati

Si procederà alla corresponsione dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione - a valle - del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in ciascuna delle attività programmate.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico".

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO



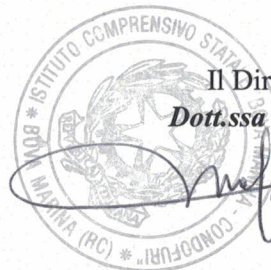
Istituto Comprensivo Bova Marina-Condofuri

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA
Tel. & fax 0965.761002 C. M. RCIC85200D
e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it
sito : gov.it/www.icbovamarinacondofuri.edu.it



DISPONE

- 1) L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 07/01/2021, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
- 2) Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
- 3) La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione di istituto , in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 7 co. 9 CCNL 19.04.2018.
- 4) Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF in coerenza con il RAV e le azioni del Piano di Miglioramento (PdM)



Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa C. Irene Mafri